

INTERPELLATION

DYSFONCTIONNEMENT INSTITUTIONNEL AU FOYER D'EDUCATION DE PRELES

Le foyer d'éducation de Prêles, qui accueille de jeunes hommes multirécidivistes et violents de toute la Suisse, verra très bientôt ses travaux de rénovation, chiffrés à 38,2 millions, terminés.

Après neuf années de direction, le directeur Laszlo Polgar a quitté à la fin mars 2012 son poste pour celui de chef suppléant de l'office OPLE. La nouvelle directrice entrera en fonction le 1er août 2012.

Actuellement le foyer accueille environ 35 jeunes et l'institution a des difficultés à trouver un personnel qualifié et expérimenté. Plusieurs départs, démissions et de nombreux arrêts maladie sont à déplorer. Les groupes d'habitation souffrent d'une sous-dotatation importante cependant, le futur concept prévoit de diviser par deux le nombre de leurs responsables.

En septembre 2011 l'ensemble des jeunes d'un groupe d'habitation s'est mutiné contre le style de management du chef éducateur. De décembre 2011 à janvier 2012, en différentes vagues, tous les jeunes du groupe d'habitation fermé se sont enfuis. Un management dur et autoritaire caractérise bien le climat disciplinaire et sécuritaire qui règne. Le manque de respect et d'humanité qui entachent les relations entre la direction et le personnel rendent l'accompagnement des jeunes plus difficile. La direction refuse de prendre en main le problème et de s'interroger sur ses difficultés à trouver ou à conserver le personnel. Comment dans un tel climat poser une cadre clair, respectueux et de qualité pour des jeunes gravement perturbés ?

Nous nous interrogeons sur le départ subit du directeur et sur les nombreux dysfonctionnements qui sont dissimulés.

La situation nous paraît alarmante. À notre avis, elle nécessite un audit ainsi qu'une analyse institutionnelle digne de ce nom car au problème posé par les disfonctionnements s'ajoutent à coup sûr des incidences financières non négligeables.

Avec une future capacité d'accueil de 70 places pour des jeunes de tous les cantons, le Foyer d'éducation de Prêles va devenir le plus grand foyer d'éducation de Suisse. Tant en matière de standards de qualité socio-éducatifs et de conditions de travail, il devrait être un exemple. Nous pensons que le canton devrait saisir l'opportunité d'offrir à la Suisse un foyer d'éducation de qualité en matière d'exécution des placements pénaux de mineurs dans une institution fermée.

Je prie le Conseil-exécutif de bien vouloir répondre aux questions suivantes :

Question 1 :

Est-ce que, comme cela a été prévu pour fin avril, l'ensemble des groupes d'habitation sont ouverts ? Combien de jeunes y sont-ils accueillis ?

Question 2 :

Quels sont les standards de qualité généralement obligatoires pour les institutions privées ou autres comparables ? L'institution sus-mentionnée en est-elle dotée ?

Question 3 :

Quelles ont été les fluctuations du personnel au cours des neuf dernières années ?

Question 4 :

Quel a été le taux d'abstentionnisme au sein de ce personnel durant cette même période ?

Question 5 :

Quelles sont les qualifications professionnelles et les années d'expérience du personnel actuellement engagé ?

Question 6 :

Pour quelles raisons l'institution a-t-elle de la difficulté à trouver, puis à engager du personnel ?

Question 7 :

Selon quels critères s'établit la dotation en personnel ? Cette dotation est-elle actuellement suffisante ?

L'urgence est demandée.

Motif :

Le départ du directeur et les nombreuses fluctuations de personnel traduisent le malaise existant dans cette institution depuis plusieurs années. L'entrée en fonction d'une nouvelle directrice en août exige que toute la lumière soit faite.

Pierre Amstutz

Corgémont, 4 juin 2012